

**План  
мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ РО «Ростсистема»  
на 2016-2017 годы**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок исполнения мероприятия</b>	<b>Исполнитель мероприятия</b>
<b>Организационные мероприятия и правовое обеспечение</b>			
1.1.	Организация проведения заседаний комиссии по противодействию коррупции ГКУ РО «Ростсистема»	1 раз в квартал	
1.2.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты ГКУ РО «Ростсистема» в соответствии с изменениями, вносимыми в федеральное и областное законодательство.	в течение всего периода	
1.3.	Ведение журнала по учету обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения, осуществление анализа указанных обращений.	в течение всего периода	
1.4.	Проведение служебных проверок по каждому факту несоблюдения работниками ограничений и запретов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков и применение к виновным лицам дисциплинарного взыскания.	по мере необходимости	
1.5.	Проведение разъяснительных бесед по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции и об обязательном уведомлении о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений.	в течение всего периода	
1.6.	Размещение информации в доступном виде о деятельности учреждения	в течение всего периода	

	об изменениях действующего законодательства, о правах и обязанностях заявителей, работников учреждения.		
1.7.	Размещение на официальном сайте учреждения информации о деятельности в сфере противодействия коррупции. <i>Осуществление ведения раздела на официальном сайте учреждения в сфере противодействия коррупции.</i>	в течение всего периода	
1.8.	Ознакомление работников учреждения с вопросами, рассматриваемыми на заседаниях комиссии по противодействию коррупции ГКУ РО «Ростсистема».	ежеквартально	
<b>2. Кадровая политика</b>			
2.1.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования.	в течение всего периода	Крошко О.Г.
2.2.	Организация изучения изменений в антикоррупционном законодательстве Российской Федерации и Ростовской области	по мере необходимости	
2.2.	Проведение проверок по уточнению должностных инструкций работников учреждения обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	по мере необходимости	
<b>3. Антикоррупционное просвещение и пропаганда</b>			
3.1.	Изучение действующей нормативно-правовой базы в сфере, регламентирующей работу по предупреждению и противодействию коррупции на территории Российской Федерации и Ростовской области, в целях усиления работы по противодействию коррупции в учреждении.	в течение всего периода	
3.2.	Обновление информации по профилактике коррупции и иных правонарушений размещенной на информационном стенде в учреждении, в том числе об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.	по мере необходимости	
3.3.	Проведение разъяснительной работы среди работников учреждения о законодательстве Российской Федерации по борьбе с коррупцией.	в течение всего периода	начальники отделов
3.4.	Проведение бесед с работниками учреждения по формированию в	в течение всего периода	начальники отделов

	учреждении негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве.		
	Проведение разъяснительной работы с работниками по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышению уровня правосознания по недопущению фактов взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы		
3.5.	Принятие мер разъяснительного характера по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение всего периода	
3.6.	Проведение разъяснительной работы по обязательному уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	в течение всего периода	
3.7.	Осуществление на постоянной основе мер по выявлению, предупреждению и пресечению противоправных, в том числе коррупционных проявлений в отношении работников (со стороны работников) учреждения: регулярные беседы с работниками учреждения по пресечению коррупционных подходов.	в течение всего периода	начальники отделов
	Обеспечение соблюдения работниками учреждения общих принципов этики и служебного поведения в соответствии с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников ГКУ РО «Ростсистема».		начальники отделов
	Оперативное информирование работников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и о принятых мерах по отношению к виновным лицам.	в течение всего периода	комиссия по противодействию коррупции в ГКУ РО «Ростсистема»

<b>4. Обеспечение прозрачности деятельности Учреждения</b>			
4.1.	Прием обращений от граждан и юридических лиц о конкретных фактах коррупционной направленности в учреждении		
4.2.	Обеспечение привлечения к ответственности работников ГКУ РО «Ростсистема» допустивших коррупционные правонарушения		
<b>5. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов</b>			
5.1.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	в течение всего периода	
5.2.	Организация повышения квалификации работников учреждения, занятых в размещении заказов для нужд учреждения, внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов.	в течение всего периода	
5.3.	<i>Проведение сравнительного анализа стоимости приобретенных товаров, выполненных работ, оказанных услуг со сложившимися на территории Ростовской области ценами на аналогичные товары, работы, услуги при расходовании бюджетных и внебюджетных средств по государственным контрактам, договорам, заключенным при осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)</i>	в течение всего периода	
5.4.	Осуществление контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств	в течение всего периода	Аулова Н.Б.